

# Unterstützung und Verbindlichkeit

Wir bieten konsequente Förderung  
und erwarten Eigeninitiative

**Mag.a Petra Draxl**

Landeschäftsführerin, AMS Wien

5. Juni 2018



# Herausforderungen der nächsten Jahre für den Wiener Arbeitsmarkt

- Der Zustrom von Arbeitskräften auf den Wr. Arbeitsmarkt hält an
- Die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund bleibt im Fokus der Wiener Arbeitsmarktpolitik
- Der Anteil an unqualifizierten Arbeitskräften und Arbeitslosen bleibt hoch
- Dem gegenüber steht ein Arbeitskräftebedarf an hochqualifizierten Personen
  - Niedrigqualifizierte benötigen zumindest gute Basis- und Digitalkompetenzen
- Eine erhöhte Mobilität der Wiener Arbeitssuchenden ist erforderlich

# Konsequent und verbindlich: die Arbeitsmarktpolitik des AMS Wien

- @ individualisiert:** variable und verbindliche  
Betreuungssettings
- @ qualifizierend:** Qualifikationspass Wien
- @ vermittlungsorientiert:** Jobchancen zeigen;  
rasch vermitteln
- @ gesamthaft:** Schnittstellen im Fokus haben

# Umsetzung im AMS Wien (1)

- Optimierung der Beratung – Erprobung anderer Beratungsformate
- Besser umsetzbare Betreuungspläne und -vereinbarungen unter Berücksichtigung der AIVG-Rahmenbedingungen
- „Förderpackages“ mit zeitlich gut aufeinander abgestimmten Angeboten und klarem Ziel
- Verbesserung des Weiterbildungsangebots durch individuelle, arbeitsspezifische Qualifikationen → stärkere Berufsgruppenfokussierung neben Zielgruppenorientierung

## Umsetzung im AMS Wien (2)

- Reduktion der Komplexität der Förderangebote für BeraterInnen und KundInnen
- Jugendliche bestmöglich zu Berufsausbildungen führen, um langdauernde „Arbeitslosigkeitskarrieren“ zu verhindern
- Erhöhung der Mobilität der Wiener AMS-KundInnen
  - Jobbörsen, JobDays mit Bundesländern
- Steigerung der Schulungseffektivität durch verstärkte Unternehmenskooperationen
- Zukünftig Berufs- und Sprachkompetenzen systematisch gemeinsam trainieren

# Jobday 03.05.2018 mit Vorarlberg

Beruf	<u>Zubuchungen</u>	im Vorfeld abgebucht
Koch / Köchin ( <u>Hotel- und Gastgewerbe</u> )	146	46
Hausdame, Zimmermädchen / -bursch	54	15
Rezeptionist/in	101	27
Restaurantfachmann /-frau	285	92
<b>Summe</b>	<b>586</b>	<b>180</b>

# Jobday 03.05.2018 Mit Vorarlberg

	<u>Gesamt</u>
erschieden	192
nicht erschienen	214
Interview geführt	170
nicht geeignet*	72
VV überregional ausgefolgt	33
VV regional ausgefolgt	21
NS §10 vor Ort aufgenommen	87
X-Einstellungen (gesamt)**	192

\* z.B. zu geringe Deutschkenntnisse, gesundheitliche Einschränkungen etc.

\*\* keine X-Einstellung bei z.B. anderes DV, lfd. KV, lfd. X-Einstellung, lfd. KRST, lfd. SC über 4 Monate

# §10 AIVG Sanktionen

Anzahl Bescheide	2015	2016	2017	2018 (Jän-Apr)	Summe
Bgld	483	525	729	220	1.957
Ktn	431	559	1.324	854	3.168
NÖ	3.236	4.012	7.787	3.390	18.425
OÖ	1.877	2.529	3.350	1.291	9.047
Sbg	1.469	1.408	1.150	373	4.400
Stmk	1.724	2.155	4.905	1.988	10.772
Tirol	999	1.236	1.704	656	4.595
Vbg	877	969	864	533	3.243
Wien	3.389	3.400	3.828	1.812	12.429
<b>Region</b>	<b>14.485</b>	<b>16.793</b>	<b>25.641</b>	<b>11.117</b>	<b>68.036</b>



## §49 AIVG Sanktionen

Anzahl Bescheide	2015	2016	2017	2018 (Jän-Apr)	Summe
Bgl	1.290	1.117	1.133	392	<b>3.932</b>
Ktn	4.730	4.821	4.473	1.510	<b>15.534</b>
NÖ	7.437	7.279	6.762	2.686	<b>24.164</b>
OÖ	8.141	8.455	8.119	2.788	<b>27.503</b>
Sbg	2.540	2.665	2.402	815	<b>8.422</b>
Stmk	4.042	3.521	3.381	1.190	<b>12.134</b>
Tirol	3.412	3.500	3.704	1.235	<b>11.851</b>
Vbg	1.782	2.187	1.975	614	<b>6.558</b>
Wien	25.320	24.725	23.278	8.186	<b>81.509</b>
<b>Region</b>	<b>58.694</b>	<b>58.270</b>	<b>55.227</b>	<b>19.416</b>	<b>191.607</b>

# Schlussworte

- Wir verbinden Mensch und Arbeit
- Wir entwickeln stets neue arbeitsmarktpolitische Konzepte
- Unsere arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen wirken
- Wir erproben neue Beratungsformate und setzen auf die individualisierte Form der Beratung
- die nachhaltige Integration am Arbeitsmarkt für alle unsere Zielgruppen ist unser Auftrag.

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**